

Het College van Burgemeester en Wethouders
van de Gemeente Wijdmeren
T.a.v. mevrouw S.N.F. van Rijkom
Rading 1
1231 KB LOOSDRECHT

Wijdmeren, 21 januari 2018

**Onderwerp: Advies over de verordening tot wijziging van de Verordening Re-integratie,
Loonkostensubsidie en Studietoelage Wijdmeren**

Geacht College,

De Adviesraad Sociaal Domein heeft kennis genomen van de bovengenoemde (concept) verordening. In deze brief is het advies van de Adviesraad opgenomen.

Advies

De wijzigingen die met deze verordening worden aangebracht, betreffen de aanpassing aan de gewijzigde, wettelijk gedefinieerde doelgroep en de aanpassing van de regeling met betrekking tot de participatievoorziening beschut werk.

De eerste wijziging is van technische aard, de tweede van principiële aard.

Het aantal door de gemeente aan te bieden plekken voor beschut werk wordt beperkt tot het aantal waarvoor de gemeente middelen van het Rijk ontvangt. Daar kan de Adviesraad zich niet in vinden. Met de Landelijke Cliëntenraad is de Adviesraad van mening dat aan een ieder, die na beoordeling door het UWV in aanmerking komt voor de voorziening beschut werk, ook daadwerkelijk een dergelijke plek moet worden aangeboden.

Niet voor niets wordt in het nieuwe artikel 13, lid 1 aangegeven dat het UWV, na een positieve beoordeling, heeft vastgesteld dat de betreffende persoon uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden heeft tot arbeidsparticipatie. In het nieuwe artikel 13, lid 4 is een aantal alternatieve voorzieningen genoemd, die kunnen worden ingezet. Deze alternatieve voorzieningen kunnen mogelijk gedeeltelijk voorzien in de behoefte van de geïndiceerde inwoner, maar niet geheel. Doel blijft immers om op termijn toch te voorzien in een beschutte werkplek. Uitsluitend uit financiële overwegingen wordt geen maatwerk, maar een suboptimale oplossing geleverd. Dat is ongewenst. Bovendien is de vraag of bij de financiële overwegingen ook eventuele maatschappelijke kosten zijn meegenomen, die niet direct voor rekening van de gemeente komen.

Voor zover ons bekend is, ontvangt Wijdmeren voor twee beschutte werkplekken geld en is tot op heden slechts behoefte aan één beschutte werkplek. De vraag naar beschutte werkplekken kan in de toekomst toenemen, mede doordat inwoners nu ook zelf aan het UWV om een beoordeling kunnen vragen.

Initiatief in regionaal verband

In de reguliere arbeidsmarkt zijn kennelijk nog onvoldoende werkplekken voor deze bijzondere doelgroep beschikbaar. Wij hebben begrepen dat de regiogemeenten daarom op verschillende niveaus met Tomin in gesprek zijn met als doel om ter (tijdelijke) vervanging tot een gezamenlijke afstemming te komen over goede werkplekken voor de juiste doelgroep. Verder hebben wij begrepen dat het nog niet is gelukt om regionale afstemming te krijgen over de exacte inhoud van de overeenkomst met Tomin, waardoor de bedoelde werkplekken (helaas) nog niet beschikbaar zijn.

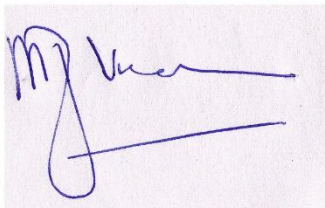
De verordening gaat in met terugwerkende kracht tot 1 januari 2017

Uit artikel III blijkt dat de verordening, die in 2018 wordt vastgesteld, in gaat met terugwerkende kracht tot 1 januari 2017. Het met terugwerkende kracht in laten gaan van verordeningen kan leiden tot rechtsonzekerheid voor de inwoners. In deze situatie gaat de beperking van het aantal te realiseren dienstbetrekkingen voor beschut werk ook met terugwerkende kracht in. Daardoor kunnen gerechtvaardigde aanspraken op een dienstbetrekking voor beschut werk met terugwerkende kracht teniet gaan. Dat zou ongewenst zijn.

Tot slot

Wij zijn graag bereid deze brief nader toe te lichten.

Hoogachtend,
namens de Adviesraad Sociaal Domein Wijdmeren.



M.J. Vredenduin