

**Netwerk** Aanval op het glazen plafond

## Meer vrouwelijke advocaten aan de top

Vrouwelijke topadvocaten uit de hele Europese Unie kwamen gisteren samen om de positie van vrouwen in de advocatuur te bespreken. Ze willen door het oprichten van een internationaal netwerk meer aandacht vragen voor diversiteit in de leiding van advocatenkantoren.

**Pamela Wilhelmus**

AMSTERDAM

...

Per tuktuk komen ze één voor één aan bij het Barbizon Palace in Amsterdam. Op hun hoge hakken lopen ze de loper naar de ingang van het hotel op om de *meeting* van deze middag voort te zetten. De 28 deelnemers aan de *International Round Table*, een netwerk opgericht door en voor vrouwelijke topadvocaten, praten met elkaar over het verbeteren van de carrièreperspectieven voor vrouwen in de advocatuur. Zojuist hebben alle deelnemers een verklaring ondertekend met de inhoud: een cultuuromslag in de advocatuur te bewerkstelligen ten gunste van carrièreperspectieven van vrouwen.

'Door dit netwerk op te zetten willen we aandacht vragen voor meer diversiteit in de besturen van advocatenkantoren in heel Europa. Want er valt nog heel wat te verbeteren', vertelt Marry de Gaay Fortman, initiatiefneemster en partner bij advocatenkantoor Houthoff Buruma. Samen met Mirjam de Blécourt, partner bij Baker&McKenzie, Ank van Eeke-

len, hoofd beleidsontwikkeling bij de Nederlandse Orde van Advocaten en Els Unger, oud-deken van de orde zette ze het internationale netwerk op.

Al in 2004 werd een Nederlandse Ronde Tafel voor vrouwen in de advocatuur opgericht. In dat jaar bleek uit onderzoek door Catalyst dat besturen die bestaan uit een mix van vrouwen en mannen, beter renderen. Het onderzoek is dit jaar herhaald, en wees hetzelfde uit. De Blécourt: 'Bovendien reageren cliënten er positief op. Het voordeel komt dus van twee kanten.'

Het lijkt erop dat de advocatuur niet meer om vrouwen heen kan. De advocatenmarkt groeit jaarlijks met 6 procent, het aantal studenten neemt af. En 67 procent van de mensen die nog rechten gaan studeren, is vrouw.

'Het is steeds moeilijker voor advocatenkantoren om talentvolle medewerkers aan zich te binden', vertelt Unger. 'Het is belangrijk om ook vrouwen te stimuleren door te groeien naar de top.' Unger maakte zich in haar periode als deken van de Nederlandse Orde van Advocaten sterk voor diversiteit. 'En sinds mijn aantreden in 2005 is er met name op het gebied van bewustwording een hoop veranderd.' Maar nog steeds uit zich dat niet in grote aantallen vrouwen aan de top. Hoewel de Nederlandse versie van de Ronde Tafel inmiddels wel al enige vruchten heeft afgeworpen.



Een internationaal vrouweneternetwerk moet voor een cultuuromslag in de advocatuur gaan zorgen. KICK SMEETS/HH

Een van de resultaten is het Female Development Programm. Advocates krijgen een mentor toegewezen en leren onderhandelen, opvallen, en allerhande andere vaardigheden die bijdragen aan een succesvolle carrière. Ank van Eekelen: 'Dat heeft tot nog toe geresulteerd in twee benoemingen en twee nominaties voor

vrouwen in de raden van bestuur. Het programma loopt nu een jaar.'

Al met al komt Nederland er niet heel slecht van af in vergelijking met andere Europese landen. Het percentage vrouwen in de besturen verschilt met twaalf in Nederland niet van de overige landen. Maar initiatieven zoals het *Female Development Programme*

heb je alleen nog maar hier. De deelnemers aan de *International Round Table* gaan nu kijken of ze een dergelijk programma ook in hun land kunnen invoeren. Het plan is dat eens per jaar de vrouwen bij elkaar blijven komen. De Blécourt: 'En zo hopen we een cultuuromslag te kunnen maken.' ●